

2024

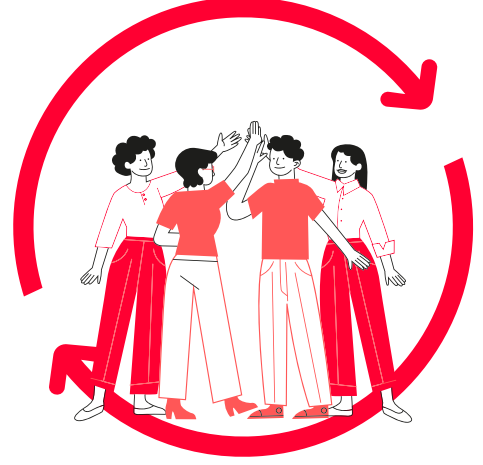
BEY
OND
BOR
DERS

ART & LEARNING CENTRES

ÖĞRENME VE GELİŞİM
PROGRAMLARI
KATALOĞU

TAKIM OYUNU

Takım Oyunu Öğrenme Programını dünyanın en kabul görmüş Tuckman Takım Oluşum Modeli üzerine inşa ettik. Bu kapsamda öğrenme programı, ilgili hedef kitlenin ihtiyaçları göz önüne alınarak forming (oluşum), storming (fırtına/çatışma), norming (düzen), performing (performans) bileşenlerini içermektedir.



Kazanımlar

- Açık iletişim, etkin dinleme ve geri bildirim verme becerilerini geliştirmek,
- Takım olma ruhunu güçlendirmek ve öğrenme liderliği becerilerini geliştirmek,
- Karar verme, planlama ve strateji oluşturma becerilerini geliştirmek,
- Değişen koşullar ve farklı kültürlere uyum sağlama becerilerini geliştirilmek,
- Farklı kültürlerden gelen insanlar ile işbirliği yapma ve çatışmaları çözme becerilerini artırmak,
- Stresle başa çıkma becerisini geliştirmek.

Eğitim Programı Elementleri

- Takım içi İletişim
- Empati
- Takım içi Strateji
- Takım Olma
- Stres Yönetimi
- Değişim Yönetimi
- Problem Çözle
- Çatışma Yönetimi

KOAKTİF LİDERLİK

Koaktif Liderlik Öğrenme Programı, temel liderlik yetkinliklerini koçluk davranışları ile destekleyerek liderlik kimliğini güçlendirmek ve takım performansını maksimize etmeyi hedefleyen liderler için tasarlanmıştır.



Kazanımlar

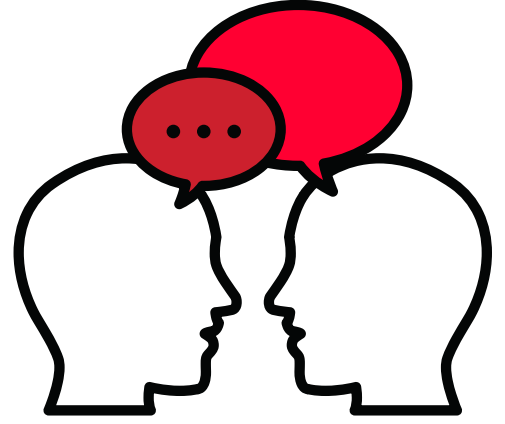
- Liderlik ve Koçluk arasındaki ilişkiyi kavramak,
- Takım üyelerinin performansını ortaya çıkarma ve verimliliği yönetme becerisini geliştirmek,
- Etkili iletişim ve empati becerisini geliştirmek,
- Doğru eleştiri ve geri bildirim kültürü edinmek,
- Güçlü soru sorma davranışı geliştirmek,
- Takımın içsel motivasyonunu ortaya çıkarma becerisini geliştirmek,
- Çözüm odaklı yaklaşım geliştirilmesini sağlamak,
- Liderlik motivasyonunu yükseltmek.

Programı Elementleri

- İletişim ve Empati
- Aktif Dinleme
- Güçlü Soru Sorma
- Farkındalık Yaratma
- Hedef Koyma ve Planlama
- Öğrenme Liderliği
- Yaratıcı Problem Çözme
- Güven İnşa Etme

İLETİŞİM SANATI

İletişim Sanatı Öğrenme Programı, bireyler ya da gruplar arası iletişimin doğru ve açık bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlayacak unsurların anlaşılmasını etkin iletişim kurma becerisi geliştirmek amacıyla kurgulanmıştır.



Kazanımlar

- İletişim sürecinin temellerinin anlaşılmasını sağlamak,
- Doğru ve anlaşılır iletişimin yolları ile ilgili farkındalık sağlamak,
- Beden dilini doğru kullanmak,
- Ses ve tonlamanın iletişimdeki etkisinin kavranmasını sağlamak,
- Empati becerisinin gelişimini sağlamak,
- Geri bildirim alma-verme becerisinin gelişimini sağlamak,
- Aktif dinleme becerisinin gelişimini sağlamak,
- Topluluk önünde kendini ifade edebilme ve sunum becerilerinin gelişimini sağlamak.

Programı Elementleri

- Doğru ve Etkili İletişim
- Empati
- Beden Dili
- Hitabet
- Bireyler Arası İletişim
- Departmanlar Arası İletişim
- Kültürlerarası İletişim
- Kuşaklar Arası İletişim

KÜLTÜRLERARASI DİYALOG

Kültürel çeşitlilik kurumlar için rekabet avantajı yaratan bir unsurken söz konusu çeşitliliğin yönetilemediği durumlarda dezavantaj haline gelebilir. Kültürlerarası Diyalog Öğrenme Programı, farklı kültürlerden gelen çalışanlar arasında iletişim, anlayış ve iş birliğini teşvik etmek amacıyla oluşturulmuştur.



Kazanımlar

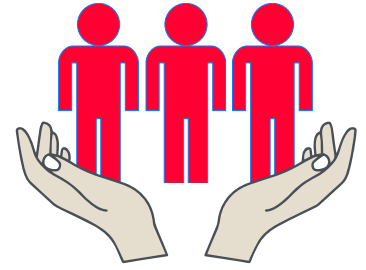
- Kültürel çeşitlilik ile ilgili farkındalık kazanmak,
- Dil kullanımının ötesinde farklı iletişim stillerini anlamak ve etkili iletişim kurma becerilerini geliştirmek,
- Çeşitliliği kutlamak ve iş yeri içinde pozitif bir atmosferi oluşturmak,
- Potansiyel çatışmaları önlemek veya çözme yeteneklerini kazandırmak,
- Kültürlerarası ekip çalışması ve farklı kültürlerden gelen çalışanlarla daha iyi işbirliği yapabilme becerisi geliştirmek,
- Önyargıları yıkan, değerleri anlamaya çalışan, hoşgörülü bir bakış açısı kazanabilmek.

Programı Elementleri

- Kimlik ve Değerler
- İletişim
- Empati
- Kültürel Çeşitlilik
- Kuşaklar Arası Farklılıklar
- Çatışma Dönüştürme

EMRETME İKNA ET

İkna sanatı, iş dünyasının en güçlü araçlardan biridir. Emretme İkna Et Öğrenme Programı, Aristoteles'in ikna kuramının temelleri olan pathos (karakter), ethos (duygu) ve logos (mantık) unsurları üzerine inşa edilmiştir.



Kazanımlar

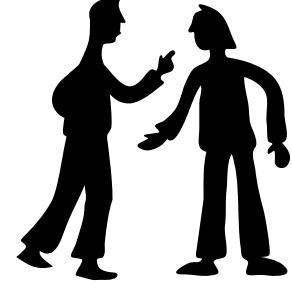
- İknanın temel unsurları ile ilgili farkındalık kazanmak,
- İkna sürecinde güvenin önemini ve yerini kavramak,
- Bireyleri ve grupları ikna etme becerisini geliştirmek,
- Manipülasyon ve ikna arasındaki farkı kavramak,
- İkna sürecinde empatinin önemi ile ilgili farkındalık kazanmak ve empati becerisini geliştirmek,
- Etik ikna davranışı geliştirilmesini sağlamak.

Programı Elementleri

- Değerler
- Empati
- Güven
- İkna Kavramı
- İknanın Temelleri
- Etik ve Manipülasyon

ÇATIŞMADAN İŞBİRLİĞİNE

Fonksiyonel çatışmalar kurumun işleyişi ve geleceği adına büyük önem arz etmektedir. Çatışmadan İşbirliğine Öğrenme Programı, çatışmadan kaçınmak ya da yok saymak yerine çatışma yöntemlerinin farkına vararak, çatışmayı etkileyen faktörleri anlayarak ve çözüm yöntemlerini bilerek çatışmayı dönüştürme davranışının geliştirilmesini sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.



Kazanımlar

- Çatışma kavramı ve faydaları ile ilgili farkındalık kazanmak,
- Çatışmanın olumlu/olumsuz yönlerini anlama,
- Çatışma türleri ve çatışmayı etkileyen faktörler ile ilgili farkındalık kazanmak,
- Çatışma yöntemlerini anlamak ve doğru seçim yapabilme davranışı geliştirmek,
- Stresli durumlara karşı kendini tanıma becerisi kazanmak,
- Duygularla başa çıkabilme davranışı geliştirmek.

Programı Elementleri

- Doğru İletişim
- Çatışma Türleri ve Sonuçları
- Çatışma Dönüştürme
- Çözüm Üretme
- Problem Çözme
- Stres Yönetimi

DUYGUSAL DAYANIKLILIK

Çalışanlar; çoğu zaman kısıtlı zaman, kısıtlı imkanlar, yoğun müzakereler, kişi ve kurumlarla iletişim kurmaya çalışmak, iş yoğunluğu, şirketi ve çalışanları etkileyen zorlu kararlar vermek vb. sebeplerle baskı ve stres altında kalır. Duygusal Dayanıklılık Öğrenme Programı, katılımcıların duygularını tanıyarak stres ve baskı karşısında güçlü kalabilmeleri ve duyguları analiz ederek yeni yöntemler keşfetmelerini sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.



Kazanımlar

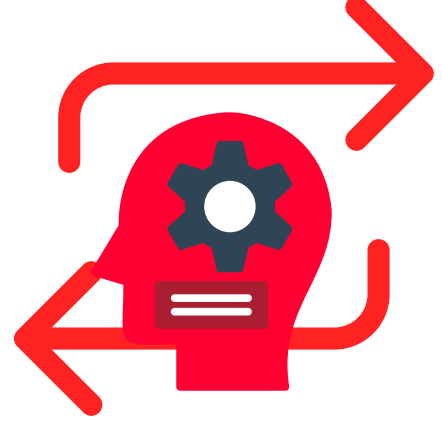
- Stres ve baskıyla mücadele yöntemlerini anlamak,
- Duyguları tanıma, anlama ve ifade etme becerisi geliştirmek,
- Zorlukları aşma ve hedeflerine ulaşma konularında kararlılık ve azimlerini artırma becerisi geliştirmek,
- Olumsuz düşünce kalıplarını tanıma ve yönetme becerisi geliştirmek,
- Duygusal ve psikolojik olarak güçlenmek.

Programı Elementleri

- Güvenli Alan
- Stresi Anlamak
- Duyguları Yönetmek
- Kendini Tanımak
- Anda Kalmak
- Dayanıklılığı Artırmak

DEĐİŐİŐİM YÖNETİMİ

DeđiŐİŐim yönetimi, kurumun başarısını doğru yönlendirmek ve daha verimli sonuçlar alınmasını sağlayabilmek için bireylerin ihtiyaç duyulan deđiŐİŐim başarılı bir şekilde benimsemeleri için hazırlanmaları ve desteklenmelerine rehber olan sistematik bir yaklaşımdır. DeđiŐİŐim Yönetimi Öğrenme Programı, deđiŐİŐimi anlamak, çeŐİŐitli yöntemler ile deđiŐİŐim sürecini en doğru şekilde yönetmelerini ve uyumlanmalarını desteklemek amacıyla tasarlanmıştır.



Kazanımlar

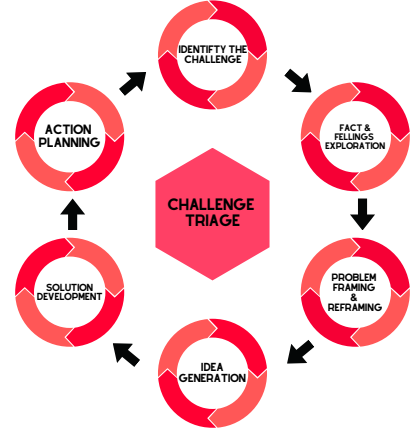
- DeđiŐİŐim sürecindeki bireylerin davranışlarını ve tepkilerini anlamak,
- DeđiŐİŐim sürecini planlamak ve yönetmek,
- Bireylerin deđiŐİŐim sürecinde doğru iletişim stratejileri kullanmasını sağlamak,
- DeđiŐİŐim sürecindeki ekibin deđiŐİŐimi içselleŐİİtirmesini sağlayarak aidiyet duygusunu pekiŐİİtirmek ya da arttırmak.

Programı Elementleri

- DeđiŐİŐim Analizi
- DeđiŐİŐim İletişimi
- DeđiŐİŐim Yönetimini Planlama
- DeđiŐİŐime
- DeđiŐİŐim Yönetim Modelleri
- DeđiŐİŐim Liderliği

YARATICI ÇÖZÜM ÜRETME

Yaratıcı Çözüm Üretme Öğrenme Programı yaratıcılık ve hayal gücü unsurlarını da sürece dahil ederek problem çözüme davranışı geliştirmek amacıyla tasarlanmıştır. Bu kapsamda, program, yaratıcı düşünme ve Osborne&Parnes tarafından geliştirilen problem çözüme metodu üzerine inşa edilmiştir.



Kazanımlar

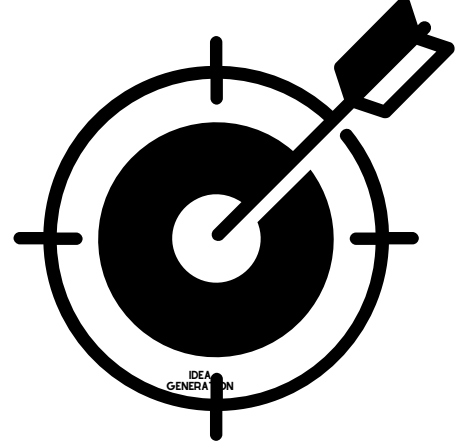
- Çözüm odaklı bir yaklaşım geliştirebilmek,
- Sorunu bireysel ve kurumsal olarak analiz edebilme becerisi geliştirmek,
- Kendini sorun karşısında ifade edebilme becerisi geliştirmek,
- Veri toplama ve gözlem yapmanın önemini anlamak,
- Soruna doğru tanı koyabilme becerisi geliştirmek,
- Fikir geliştirebilme ve alternatifler üretebilme becerisi geliştirmek,
- Doğru strateji kurabilme ve planlama yapabilme becerisi geliştirmek,
- Sorumluluk bilinci ve inisiyatif alabilme davranışı geliştirmek.

Programı Elementleri

- Yaratıcı Düşünmenin Temelleri
- Problem Tanımlama
- Hedef ve Stratejik Plan Analizi
- Kreatif Teknikler ve Araçlar
- Tasarım Düşünme
- Problem Çözme Teknikleri

STRATEJİK DÜŞÜNME

İş dünyasında başarı, etkili stratejik düşünme, planlama ve uygulamayla başlar. Stratejik Düşünme Öğrenme Programı, kurumların veya bireylerin stratejik yeteneklerini geliştirmelerine yardımcı olmak, katılımcılara organizasyonlarını daha iyi yönlendirme, büyütme ve rekabet avantajı elde etmeleri için ihtiyaç duydukları araçları sunmak amacıyla tasarlanmıştır.



Kazanımlar

- Stratejik düşünme becerilerini geliştirmek,
- Stratejik analiz yapma yeteneği kazanmak,
- Stratejik hedefler belirleme ve bu hedeflere ulaşmak için stratejiler oluşturma becerisi geliştirmek,
- Planlanan stratejileri etkili bir şekilde iletebilme, çalışanları stratejiye dahil etme ve paydaşlarla işbirliği yapma yeteneklerini geliştirmek,
- Stratejik kararlarla ilişkilendirilen riskleri tanımlama ve yönetme becerisi kazanmak.

Programı Elementleri

- Mevcut Durum Analizi
- İhtiyaç Analizi
- Hedef ve Strateji Analizi
- Risk Analizi
- Stratejik Planlama
- Performans ve Başarı Göstergeleri